



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ให้หมายความถึงพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๒๘๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ด้วย) และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
  - (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น
  - (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำ ผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
  - (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๓ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตาม (๗) (๘) (๑๐) หรือ (๑๔) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้เป็นกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตหน้าที่ หรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และไม่ใช่เป็นกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้

๒.๔ ป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน๒๕๕๔ )

๒.๖ ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ๗๕

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑)องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๒)องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๗ ปัจจุบันเป็นครูผู้ดูแลเด็ก หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

**๓.คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)**

**๔.เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐาน สำเนาเอกสารอื่นซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับพร้อมแสดงเอกสารตัวจริงมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน)และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

(๒)สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยด้วย

(๓)สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔)สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕)ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน)นับแต่วันตรวจร่างกายแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม

(๖)สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ

(๗)ใบรับรองผ่านเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) (ถ้ามี)

(๘)หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

(๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้

- (๑๐)หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้  
(๑๑)สำเนาสูติบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ระหว่างวันที่ **๘-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔** ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ได้คนละ ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๕.๓ สำหรับการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยลายมือชื่อตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่ามีผู้สมัครรายใดกรอกข้อมูลผิดพลาดหรือมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

#### ๖.วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ภายใน**วันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔** โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ที่ <http://www.chaimontree.go.th/>

#### ๗.วิธีการคัดเลือก

๗.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ตามแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด (โดยผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๗.๒ ทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยอาจใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (ผู้ผ่านการทดลองความรู้ ความสามารถในตำแหน่งต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐ )ร ายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

#### ๘.กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ใน**วันอังคารที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔** เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

#### ๙.การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ภายในวันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ที่ <http://www.chaimontree.go.th/>

#### ๑๐.การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งที่ว่างแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กไว้ ๒ ปี และถ้ามีการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๑.การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเป็นเวลาอย่างน้อย ๒ ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงจะสามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย)ไปที่อื่นได้

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ตรวจสอบพบภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายเชาวลิต สุพรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

## ภาคผนวก ก

### มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

#### การให้ได้รับเงินเดือน

๑. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘, ๓๔๐ บาท และค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙, ๑๔๐ บาท และค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก  
เล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

เลขประจำตัวสอบ.....

ติดรูปถ่ายขนาด  
๑x๑.๕ นิ้ว  
(ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน)

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา  
ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....  
เชื้อชาติ..... ศาสนา..... สถานภาพ  โสด  สมรส  
 หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จำนวนบุตร..... คน
๒. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย.....ปี.....เดือน (เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
๓. วุฒิกการศึกษาที่ใช้สมัคร ปฏิญญา.....สาขาวิชาเอก.....  
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิกการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....  
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๔. คุณวุฒิทางศาสนา  ระดับ.....  ปฏิญญาตรีวิชาเอกอิสลามศึกษา/คุรุศาสตร์อิสลาม
๕. อาชีพปัจจุบัน  พนักงานจ้างทั่วไป  พนักงานจ้างตามภารกิจ  อื่น ๆ .....  
สถานศึกษา/ศพด.ชื่อ..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....
๖. เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่..... นับถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน  
(นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย)ให้แสดงรายละเอียดตามแบบหนังสือรับรองประวัติการ  
ปฏิบัติงานที่กำหนด และส่งพร้อมใบสมัคร
๗. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ จังหวัด.....  
หมดอายุวันที่.....
๘. ที่อยู่ปัจจุบัน/ติดต่อได้ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....  
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....  
โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

๙. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร ดังนี้

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนาปริญญาบัตร                               | <input type="checkbox"/> สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript)   |
| <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์                                 | <input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  |
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน                              | <input type="checkbox"/> ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (กรณียังไม่ได้รับใบอนุญาตฯ ฉบับจริง ให้ใช้หนังสือรับรองสิทธิแทน) |
| <input type="checkbox"/> หนังสือรับรองประวัติการทำงานโดยผู้บังคับบัญชา |  |
| <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)   |  |
| <input type="checkbox"/> สำเนาสูติบัตร                                 | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ถ้ามี).....   |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริง ถูกต้องทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริงจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

#### การตรวจสอบหลักฐาน

( ) ครบถ้วน ( ) ครบถ้วน

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

#### การตรวจสอบคุณสมบัติ

( ) ครบถ้วน ( ) ครบถ้วน

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

#### กลับกรองแล้ว

( ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ( ) ขาดคุณสมบัติ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



## หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน

ตามข้อ ๖ ของใบสมัครประกอบการพิจารณาคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ชื่อ สกุล.....  
โรงเรียน/ศพด.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....  
จังหวัด.....

ปีที่ (พ.ศ.)	โรงเรียน/ศพด.	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ผู้บริหารสถานศึกษา ลงนามรับรอง
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
โรงเรียน.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี**

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี  
สำเร็จการศึกษา  ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....  
 ปริญญาโท วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....  
 ปริญญาอื่น วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....
๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน  
ปีการศึกษา.....สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์.....ชั้นที่.....  
โรงเรียน/ศพด.....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....จังหวัด.....
๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่ง  
 ครูผู้ช่วย  ครูผู้ดูแลเด็ก  หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
โรงเรียน/ศพด.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....  
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
โรงเรียน/ศพด.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

### คำชี้แจง

### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๑

งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒

งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓

ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้ง ๓ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนรวมเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b>			
(๑) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	๑๐		
(๒) มีการจัดทำแผนการสอน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้	๑๐		
(๓) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	๑๐		
(๔) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนการสอนเนื้อหาใหม่	๑๐		
(๕) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	๑๐		
(๖) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	๑๐		
(๗) มีการฝึกฝนให้นักเรียนรู้จักการมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	๑๐		
(๘) มีการฝึกฝนให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๐		
(๙) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	๑๐		
(๑๐) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับท ลักการวัดผลและประเมินผล	๑๐		
<b>รวมคะแนนประเมินที่ได้</b>	<b>๑๐๐</b>		
<b>องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b>			
(๑) ตรวจสอบนักเรียน	๑๐		
(๒) การจัดกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน	๑๐		
(๓) สำนวณการมาเรียนของนักเรียน	๑๐		
(๔) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	๑๐		
(๕) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	๑๐		
(๖) ประชุมปรึกษา	๑๐		
(๗) จัดทำสมุดห้สงาน (ป.๐๑)	๑๐		
(๘) จัดทำบัตรสุขภาพ	๑๐		
(๙) ติดต่อผู้ปกครอง	๑๐		
(๑๐) การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	๑๐		
<b>รวมคะแนนประเมินที่ได้</b>	<b>๑๐๐</b>		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู</b>			
(๑) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	๑๐		
(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐		
(๓) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	๑๐		
(๔) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๕) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	๑๐		
(๖) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	๑๐		
(๗) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	๑๐		
(๘) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	๑๐		
(๙) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๑๐) ความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑๐		
<b>รวมคะแนนประเมินที่ได้</b>	<b>๑๐๐</b>		
<b>รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ ๑-๓) ที่ประเมินได้</b>	<b>๓๐๐</b>		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

## แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ลำดับที่สมัคร.....

โรงเรียน/ศพด.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	หมายเหตุ
<b>๑.อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ ผู้ดูแลเด็ก</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ๙ ปีขึ้นไป	๑๐		
๒) ๖ ปี ๙ ปี	๘		
๓) ๓ ปี ๖ ปี	๖		
๔) ครบ ๓ ปี	๓		
<b>๒.วุฒิการศึกษา</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ปริญญาโททางการศึกษา	๑๐		
๒) กำลังศึกษาปริญญาโททางการศึกษา	๙		
๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือ ปฐมนิเทศสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ทุกสาขา วิชาเอกสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	๘		
<b>๓.ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ภายในเขตเทศบาล/อบต. ที่สมัครคัดเลือก	๑๐		
๒) ต่างเขตเทศบาล/อบต. แต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	๙		
๓) ต่างจังหวัด	๘		
<b>๔.ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา /ศพด. เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ฯลฯ</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ๔ ด้านขึ้นไป	๑๐		
๒) ๒ ๓ ด้าน	๙		
๓) ๑ ด้าน	๘		
<b>๕.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน/ศพด.ของเทศบาล/อบต. ในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	๑๐		
๒) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	๙		
๓) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	๘		
<b>๖.การพัฒนาตนเอง</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำ ความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ให้ผู้อื่น	๑๐		
๒) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำ ความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองอย่างต่อเนื่อง	๙		
๓) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	๘		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>๗.การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ	๑๐		
๒) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	๙		
๓) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	๘		
<b>๘.ร่วมในการพัฒนาชุมชน</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) เป็นผู้นำวางแผนพัฒนาชุมชน	๑๐		
๒) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	๙		
๓) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	๘		
<b>๙.แสวงหาและให้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) เป็นประจำสม่ำเสมอ	๑๐		
๒) บ่อยครั้ง	๙		
๓) นาน ๆ ครั้ง	๘		
<b>๑๐.มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย</b>	<b>(๑๐)</b>		
๑) ดีมาก	๑๐		
๒) ดี	๘		
๓) พอใช้	๖		
<b>รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน</b>	<b>(๑๐๖)</b>		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ      ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....      ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ      ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....      ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ      ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....      ตำแหน่ง.....