



กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การปรับตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร ให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของกรปรับวัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วมผู้บริหาร และบทบาท ในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญ ที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีสามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวทางทั้ง ๕ ประการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change)

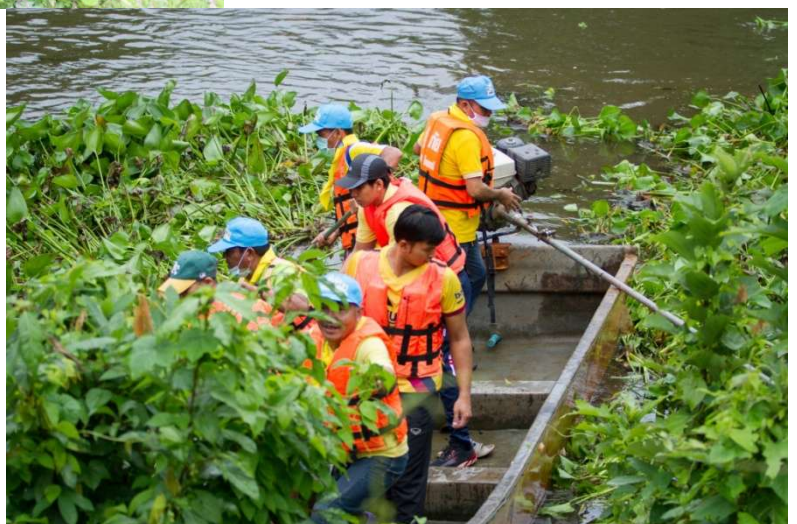
เนื่องจากวัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรมในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรม องค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด **“มุ่งเน้นความสามัคคี การทำงานเป็นทีม”**

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี



๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โครงการจิตอาสาพระราชทาน เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ เพื่อถวาย
เป็นพระราชกุศลน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กิจกรรมทำความสะอาดพัฒนาลำน้ำคลองท่าดี หมู่ที่ ๓ ตำบลไชยมนตรี







๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างความมีวินัย ความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ โครงการณรงค์ป้องกันโรคอุบัติใหม่และโรคระบาด COVID-19 ซึ่ง อบต.ไชยมนตรี ร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี เพื่อมอบเครื่องมือและอุปกรณ์ในการคัดกรองเฝ้าระวังโรคฯ ให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลไชยมนตรี จำนวน ๑๑๑ คน





๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบ การดำเนินโครงการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถกระทำได้ โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อ พัฒนางาน การที่ประชาชนภายในพื้นที่มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของ ประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อมๆ กัน ในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลไชยมนตรี ประชุมประจำปีเพื่อรายงานผลการ ดำเนินงาน คัดเลือกคณะกรรมการชุดใหม่แทนชุดเก่าที่ครบวาระ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบกองทุนฯ เพื่อ พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง





๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นตัวแทนประชาชนตำบลไชยมนตรี เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงกำหนดให้ตัวแทนประชาชนทุกหมู่บ้านส่วนราชการในพื้นที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยสมาชิกสภา อบต. ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน โรงเรียน รพ.สต. เป็นต้น



๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่งมีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นนั้นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้นหรือกล่าวแบบง่าย ๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจัดตั้งให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันเป็นรุ่นที่ ๓







๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management)

โดยต้องประสานความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถ อยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากรเจ้าของพื้นที่และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

๘ มกราคม ๒๕๖๔ กิจกรรมดำเนินการประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาโครงการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต.ไชยมนตรี ในการนี้โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจงโครงการด้านสุขภาพของโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ที่จะมาดำเนินการในพื้นที่ตำบลไชยมนตรี ซึ่งได้รับเลือกเป็นพื้นที่นำร่องและเกิดประโยชน์กับพี่น้องประชาชนตำบลไชยมนตรี





กิจกรรมการแข่งขันกีฬาไฮยมนตรีเกมส์

